

Звіт про корпоративну відповідальність  
Nexia DK  
2008-2009






## **Зміст**

- 1. Вступне слово керуючого партнера Групи**
- 2. Про Групу компаній "Нексія ДК. Аудитори і Консультанти"**
- 3. Працівникам**
- 4. Клієнтам та бізнес-партнерам**
- 5. Суспільству**
- 6. Інформація про звіт**

## Вступне слово керуючого партнера Групи [1]



Група компаній «Нексія ДК. Аудитори і Консультанти» (далі – «Нексія ДК») з приємністю пропонує Вашій увазі свій перший Звіт про корпоративну відповідальність, що висвітлює результати нашої роботи в економічній, соціальній та екологічній сферах за 2008-2009 фінансові роки. Ми з радістю ділимося нашим досвідом щодо стратегії, культури та повсякденної діяльності компанії як на професійному, так і на загальносуспільному рівнях. [2]

В листопаді 2010 року «Нексія ДК» приєдналась до Глобального Договору Організації Об'єднаних Націй, чим виразила свої наміри щодо підтримки та просування 10-ти принципів Глобального Договору у сфері прав людини, трудових прав, охорони навколишнього середовища та боротьби з корупцією. Наша Група компаній докладає всіх зусиль для повної реалізації принципів та виконання всіх вимог ГД ООН.

Основою корпоративної етики «Нексія ДК» є відповідальність, індивідуальний підхід, взаємна повага і прагнення створювати максимальну цінність для клієнта. До політики компанії також відноситься якісне впровадження міжнародних стандартів в сфері охорони праці та навколишнього середовища для можливості їх ефективної реалізації на практиці. Така політика сприяє покращенню обслуговування наших клієнтів та підтримці розвитку власних працівників, одночасно зменшуючи негативний вплив на довкілля.

Серед пріоритетів корпоративної відповідальності нашої Групи варто виділити три основні напрями. По-перше, це наші працівники – найцінніший актив, який ми всіляко намагаємося розвивати і підтримувати. Наш колектив – це команда однодумців, що складається з фахівців-практиків з великим досвідом роботи та молодих перспективних спеціалістів, які є майбутнім нашої Групи компаній. Відповідно, основою нашої кадрової політики є залучення до співпраці висококваліфікованих фахівців та надання широких можливостей розвитку молодим талантам.

Другий, не менш важливий, пріоритет – це наші клієнти та бізнес-партнери. Ми пишаємося тим, що нашими клієнтами є компанії-лідери в таких галузях, як нафтова, газова, вугільна, деревообробна промисловість, електроенергетика, будівництво, водопостачання, гуртова та роздрібна торгівля, готельна справа, інвестування. Серед них є компанії як з українським, так і з іноземним капіталом. Своїм клієнтам ми пропонуємо найкращі професійні послуги, що відрізняються інноваційністю, високими вимогами до якості та націленістю на задоволення різноманітних потреб замовника.

Третій пріоритет нашої корпоративної відповідальності – суспільство. Неможливо працювати в аудиторському і консалтинговому бізнесі і не бути залученим у діяльність, пов'язану з вихованням молодих лідерів, сприянням розвитку нового покоління амбітних і талановитих фахівців, допомогою суспільству у галузі освіти, науки, захисту довкілля.

Ми завжди шукаємо шляхи оптимального поєднання економічної діяльності, розвитку працівників, реалізації соціальних проектів та захисту навколишнього середовища з тим, щоб забезпечити вищий рівень добробуту для своєї країни і своїх співгромадян. Цей звіт є першим документом, яким ми засвідчуємо перед суспільством свою відданість принципам сталого розвитку та соціальної відповідальності.

З повагою,  
Керуючий партнер Групи компаній  
«Нексія ДК. Аудитори і Консультанти»

Роман Білик



## Про Групу компаній "Нексія ДК. Аудитори і Консультанти"

«Нексія ДК. Аудитори і Консультанти» є групою компаній, що надають професійні послуги у сфері аудиту, консалтингу, права, податків, оцінки, інформаційних технологій, інвестування та бізнес-освіти. Близько десяти років ми працюємо на ринку і за цей час стали однією з провідних аудиторсько-консалтингових груп України. Починаючи з 2007 року «Нексія ДК» є членом Nexia International однієї з найбільших міжнародних мереж, що об'єднує аудиторські та консалтингові компанії з близько 100 країн світу.

Початок діяльності сучасної «Нексії ДК» датується 2003-м роком, коли була сформована команда професіоналів-одномисльців, об'єднана спільною метою – створенням провідної аудиторсько-консалтингової компанії України на основі високих стандартів якості та створення цінності для клієнтів. У наступні роки було реалізовано численні завдання із залучення великих українських та зарубіжних клієнтів, розширено напрями діяльності та збільшено актуальний портфель послуг. Восени 2004 року, крім офісу у Львові, було відкрито другий офіс у Києві, що дозволило покращити обслуговування клієнтів у центральних та східних регіонах України. [6] Крім того, «Нексія ДК» однією з перших в Україні аудиторських компаній запровадила страхування своїх професійних ризиків (початок 2006 року).

Новий поштовх до подальшого розвитку нашої групи компаній пов'язаний з отриманням статусу члена міжнародної мережі Nexia International (початок 2007 р.). Тісна співпраця із зарубіжними колегами, отримання доступу до найкращого світового досвіду у сфері професійних послуг дозволили нашим фахівцям надавати послуги на високому якісному рівні. Свідченням цього є успішне проходження групою «Нексія ДК» перевірок системи контролю якості, проведених Аудиторською палатою України (грудень 2010 р.) та Головним офісом Nexia International (січень

2011 р.).

Сьогодні до складу «Нексії ДК» належить декілька товариств з обмеженою відповідальністю, які знаходяться у приватній власності. [7] Кожне з них здійснює діяльність в одному або декількох напрямках, пов'язаних з аудитом, консалтингом, правом, оцінкою, інформаційними технологіями та бізнес-освітою. Разом з тим, визначення стратегії групи компаній та прийняття найважливіших рішень з розвитку бізнесу є централізованими і належить до компетенції Ради учасників «Нексії ДК». Питання, пов'язані з управлінням поточною діяльністю, знаходяться у віданні призначеного Радою партнерів Керуючого партнера групи (він же – Голова Ради партнерів). [23] До складу Ради партнерів входять партнери з відповідних напрямів діяльності, що працюють в офісах «Нексії ДК».

### Про Nexia International

Важливим чинником нашої успішної та професійної роботи є членство групи у міжнародній асоціації незалежних аудиторів, бізнес-експертів і консультантів Nexia International. Це дає змогу пропонувати нашим клієнтам професійні послуги у світових фінансових центрах, що є особливо цікавим для тих компаній, які планують залучити фінансування від міжнародних установ.

Nexia International є однією з найбільших світових мереж аудиторських та консалтингових компаній:

- Рейтинг: 10 \*
- Загальний оборот: 2,11 млрд. дол.
- Офіси: 590
- Країни: 105

Загалом у мережі працює 2 270 партнерів, 14 350 професіоналів та 20 600 працівників.

Учасниками Nexia International є такі потужні фірми, як Smith & Williamson (Великобританія), J.H. Cohn LLP (США), Ebner Stolz Mönning Bachem Partnerschaft (Німеччина), Nexia Poyiadjis (Кіпр), KBA (Польща), Nexia CIS, ICLC (Росія) та інші.

\* International Accounting Bulletin 2009 World survey



Усі партнери безпосередньо задіяні в управлінні компаніями, що входять до складу групи. [24] Незалежних директорів у вищих органах управління групою компаній немає [25]. Корпоративна культура «Нексії ДК» сприяє широкій участі наших працівників у діяльності фірми: зокрема, ми проводимо регулярні наради, річні огляди, опитування працівників,

за допомогою яких працівники мають можливість надавати пропозиції та спрямовувати діяльність вищого керівництва. Важливим елементом внутрішніх комунікацій є також неформальне спілкування, командні заходи та проекти, у яких беруть активну участь всі керівники та працівники «Нексії ДК». [26]



Організаційна структура "Нексія ДК"



Тривалий час працюючи у сфері професійних послуг, «Нексія ДК» завжди дотримувалася позиції взаємовигідного та відкритого партнерства у стосунках з численними зацікавленими сторонами (групами впливу). У цьому звіті буде розкрито нашу діяльність, спрямовану на створення цінності для трьох ключових груп впливу «Нексії ДК», до яких належать:

1. наші працівники;
2. наші клієнти та бізнес-партнери;
3. суспільство в цілому.

До першої групи ми відносимо партнерів, працівників та кадровий резерв групи, а також тих співробітників, які у минулому працювали у «Нексії ДК» і яких наша група вважає частиною великої і дружньої спільноти Нексія. Безумовно, наші працівники – це найвагоміший актив, який є запорукою наших минулих та майбутніх здобутків. Тому діяльність «Нексії ДК» з розвитку, навчання та підтримки персоналу є глибоко усвідомленою та націленою на досягнення високого рівня професіоналізму і культури кожним нашим працівником. [27]

Друга група включає у себе численних клієнтів, з якими «Нексія ДК» працює або працювала у минулому, а також потенційних клієнтів. Ми намагаємося побудувати клієнтоорієнтовану компанію, яка завжди пам'ятає про інтереси клієнта і намагається реальними справами завоювати його довіру. З моменту свого заснування «Нексія ДК» суворо дотримувалася принципів об'єктивності, незалежності, конфіденційності та професійності своїх послуг, намагаючись будувати з клієнтами довгострокові стосунки, що базуються на взаємній повазі та визнанні. [27]

Третя група впливу, яка теж є надзвичайно важливою для нас, – це суспільство в цілому, органи влади, місцеві громади, професійні асоціації, заклади освіти та бізнес-школи тощо. Тісна взаємодія з людьми, організаціями та установами, які представляють інтереси держави і суспільства, є запорукою сталого розвитку

будь-якого бізнесу. Хоча «Нексія ДК» протягом 2008-2009 рр. не отримувала державних чи суспільно-значимих відзнак або нагород, [11] ми завжди прагнули бути максимально корисними у реалізації національних та місцевих програм розвитку, впровадженні політики ощадливості, боротьбі з такими негативними явищами як корупція тощо. [27]

Перелік груп впливу, які є важливими для нас, не вичерпується наведеним вище списком. Базові пріоритети «Нексії ДК» полягають у побудові відповідальних відносин з кожною організацією чи особою, яка поділяє наші цінності. Для реалізації цих пріоритетів ми розробили Стратегію соціальної відповідальності «Нексії ДК», яка базується на ключових національних та регіональних пріоритетах сталого розвитку і передбачає активну діяльність в інтересах наших зацікавлених осіб. [28]

Нинішнє становище та потенціал «Нексії ДК» є результатом тривалої кропіткої роботи і прагнення бути надійним партнером для компаній, які зростають і потребують якісних професійних послуг у сфері бізнесу та інноваційних рішень. Будуючи гармонійні довгострокові стосунки з клієнтами, ми не обмежуємо себе окремо взятими регіонами чи областями: наша діяльність географічно охоплює всю Україну і розподіляється майже порівну між західною її частиною та іншими регіонами. [8]

За обсягами діяльності «Нексія ДК» є сьогодні одним з лідерів на ринку аудиту і консалтингу України. Зокрема, чистий дохід групи зріс з 8 555,2 тис. грн. у 2008 році до 10 159,4 тис. грн. у 2009 році. Діяльність групи протягом кризових 2008-2009 рр. була стабільною та впевненою, без істотних змін щодо розміру, структури та власності. [10]

Показники обсягів діяльності «Нексії ДК» (в тисячах гривень): [9]

	2008 р.	2009 р.
Чистий дохід	8'555,2	10'159,4
Сума власного капіталу (з Форми 1)	1'033,7	1'033,9
Сума короткострокових та довгострокових зобов'язань (з Форми 1)	99,5	110,7

### Напрями діяльності та послуги «Нексії ДК»

Основні напрями діяльності групи: [4]

- Аудит та супутні послуги
- Бізнес-консалтинг та ІТ
- Юридичні послуги
- Послуги з оцінки
- Бізнес-освіта

Перелік наших послуг, що надаються у межах зазначених вище напрямів, є досить широким: [3]

#### Аудит та супутні послуги

- Аудит та огляд фінансової звітності, підготовленої за IFRS, українськими П(С)БО
- Спеціальні звіти стосовно фінансової і управлінської інформації, due diligence
- Підготовка до публічного розміщення акцій
- Оцінка стану, оптимізація та організація внутрішнього контролю
- Підготовка звітності за IFRS, консолідація
- Ведення бухгалтерського обліку, подання фінансової та податкової звітності
- Консультації з питань обліку та звітності

#### Консалтинг та ІТ

- Консалтинг в сфері організаційного дизайну та оптимізації бізнес-процесів
- Розробка систем оперативного планування та бюджетного управління компаніями
- Аналіз та підготовка бізнес-планів реалізації інвестиційних проектів
- Розробка уніфікованих систем фінансового, податкового та управлінського обліку, а також обліку за МСФЗ для холдингів
- Розробка систем стратегічного управління в компаніях
- Автоматизація управління та обліку компаній на базі «1С:Підприємство 8»



### Податки і право

- Податкове планування та консультування
- Перевірка і підготовка податкової звітності
- Супровід угод зі злиття і поглинання (M&A), придбання активів
- Реєстрація і ведення справ іноземних компаній, працевлаштування іноземців
- Консультації з антимонопольного, корпоративного права, представництво в органах влади

### Оцінка

- Оцінка активів в рамках складання фінансової звітності за МСФЗ (IFRS)
- Оцінка корпоративних прав, цінних паперів, бізнесу та нематеріальних активів
- Оцінка інвестиційних проектів та інвестиційний аналіз
- Консультаційні послуги з вартісного аналізу та управління вартістю

### Бізнес-освіта

- Навчальні програми, курси, семінари: юриспруденція, землевпорядкування та

будівництво, стратегії та менеджмент, податки, бухгалтерський та управлінський облік, МСФЗ (включаючи DipIFR)

- Організація ділових поїздок, відвідувань конгресів, семінарів та виставок за кордоном.

Команда професіоналів «Нексія ДК» має значний досвід реалізації різноманітних проектів з надання професійних послуг для підприємств таких галузей, як:

- Енергетика
- Гуртова та роздрібна торгівля
- Сільське господарство
- Промислове виробництво
- Транспорт
- Будівництво
- Поліграфія та видавнича справа
- Готельна справа
- Фінансовий та інвестиційний ринок
- Неприбуткові організації
- Державний сектор

Великий галузевий досвід, комплексний підхід до обслуговування клієнтів, повний спектр професійних послуг, які надає група, дає нам змогу повно й ефективно реалізовувати свій потенціал та вирішувати найскладніші завдання.





## Працівникам



У нашій команді працюють кваліфіковані, талановиті та енергійні працівники: сертифіковані аудитори, бухгалтери-експерти, консультанти, юрисконсультанти, спеціалісти з оцінки майна та комп'ютерних технологій.

Успішність та професійне зростання нашої команди, можливість ставити й досягати нові цілі дозволяють кожному, хто працює у «Нексія ДК», розвивати свої компетенції та реалізовувати себе. Постійно інвестуючи у підвищення професійного рівня співробітників, керівництво групи забезпечує стабільність розвитку та зростання потенціалу своєї команди.

Досвід наших працівників, цілеспрямована праця, командний дух дозволяє успішно реалізовувати нові проекти, дає можливість вирішувати різноманітні проблеми клієнтів у різних сферах професійних послуг,

починаючи з аудиту і завершуючи якісною бізнес-освітою.

Загальна кількість працівників «Нексія ДК» (як штатних, так і позаштатних) у 2008 р. складала близько 100 чоловік. У наступному 2009 р. відбулося незначне скорочення персоналу, пов'язане з необхідністю оптимізації діяльності в умовах світової економічної кризи. Разом з тим, криза не вплинула на цілісність нашої команди та її здатність вирішувати найскладніші професійні завдання.



Загальна чисельність робочої сили\* [29]

За типом зайнятості	2008 р.	2009 р.
Кількість штатних працівників на кінець року	96	86
Кількість позаштатних працівників на кінець року	6	7

За регіонами	2008 р.	2009 р.
Кількість працівників у Київському офісі на кінець року	24	20
Кількість працівників у Львівському офісі на кінець року	72	66

*\* Всі наші працівники працюють за безстроковим трудовим договором*

Загальна кількість працівників та плинність кадрів [30]

За віковою групою	2008 р.	2009 р.
Кількість працівників на кінець відповідного року віком до 30 років	47	39
Кількість працівників на кінець відповідного року віком від 30 до 40 років	33	37
Кількість працівників на кінець відповідного року віком від 40 до 50 років	9	8
Кількість працівників на кінець відповідного року віком більше 50 років	2	2
Кількість працівників, що покинули компанію за відповідний рік віком до 30 років	5	10
Кількість працівників, що покинули компанію за відповідний рік віком від 30 до 40 років	1	6
Кількість працівників, що покинули компанію за відповідний рік віком від 40 до 50 років	0	1
Кількість працівників, що покинули компанію за відповідний рік віком більше 50 років	0	0



За статтю	2008 р.	2009 р.
Кількість працівників на кінець відповідного року чоловічої статі	47	46
Кількість працівників на кінець відповідного року жіночої статі	49	40
Кількість працівників, що покинули компанію за відповідний рік жіночої статі	3	9
Кількість працівників, що покинули компанію за відповідний рік чоловічої статі	3	8

За регіонами	2008 р.	2009 р.
Кількість працівників, що покинули компанію за відповідний рік у Київському офісі	6	5
Кількість працівників, що покинули компанію за відповідний рік у Львівському офісі	0	12

Важливе значення для розвитку працівників відіграє навчання. Керівництво «Нексії ДК» всіляко сприяє прагненню своїх співробітників вчитися, організовуючи та фінансуючи зовнішнє та внутрішнє навчання. Зокрема, у 2009 р. середня кількість годин навчання на одного працівника зростає порівняно з попереднім роком по всіх категоріях основного персоналу.

Також весь основний персонал охоплений періодичними оглядами продуктивності та розвитку кар'єри, що надає додаткові стимули для працівників вчитися і здобувати професійне визнання в компанії та суспільстві. [32]

Середня кількість годин внутрішніх навчання на одного працівника на рік, із розбиттям за категоріями працівників: [31]

Внутрішні навчання	2008 р.	2009 р.
Загальна кількість годин внутрішніх навчань партнерів	23	31
Загальна кількість годин внутрішніх навчань професіоналів (старший спеціаліст, спеціаліст, молодший спеціаліст)	81	92
Загальна кількість годин внутрішніх навчань помічників	82	99
Загальна кількість годин внутрішніх навчань допоміжного персоналу (бухгалтерія, водії, системні адміністратори; офіс-менеджери та інші працівники, які не займаються безпосереднім наданням послуг клієнтам)	10	10



«Нексія ДК» керується політикою переважного рекрутування на роботу місцевих мешканців. Фактично, як у львівському, так і в київському офісах працюють лише місцеві фахівці, які добре знають регіональну специфіку, місцеве та національне законодавство, добре адаптуються та налагоджують ефективні комунікації. [34]

У складі вищого керівництва (партнерів) групи також представлені лише громадяни України. Протягом звітного періоду загальна кількість партнерів «Нексії ДК» не змінювалася. [34].

Партнери	2008 р.	2009 р.
Кількість партнерів на кінець року	8	8
Кількість нових партнерів протягом року	0	0

Разом з тим, у 2009 р. зросла кількість професіоналів, що працюють у «Нексії ДК», на противагу помічникам та допоміжному персоналу, чисельність яких дещо зменшилася. Збільшилась кількість професійних сертифікатів, якими володіють

співробітники; також відбулося зростання кадрового резерву. Все це свідчить про якісне поліпшення структури персоналу та загальне зростання потенціалу фірми.

Працівники [40]	2008 р.	2009 р.
Кількість професіоналів (старший спеціаліст, спеціаліст, молодший спеціаліст) на кінець року	53	50
Кількість помічників професіоналів на кінець року	22	18
Кількість допоміжного персоналу на кінець року (бухгалтерія, водії системні адміністратори; офіс-менеджери та інші працівники, які не займаються безпосереднім наданням послуг клієнтам)	21	18
Кількість нових професіоналів (старший спеціаліст, спеціаліст, молодший спеціаліст) протягом року	5	2
Кількість нових помічників професіоналів протягом року	7	4
Кількість нового допоміжного персоналу протягом року (бухгалтерія, водії системні адміністратори; офіс-менеджери та інші працівники, які не займаються безпосереднім наданням послуг клієнтам)	2	1

Перше працевлаштування [40]	2008 р.	2009 р.
Кількість працівників, у кого першим працевлаштуванням є «Нексія ДК»	5	1



Сертифікація [40]	2008 р.	2009 р.
Кількість професійних сертифікатів та дипломів	18	22
Кількість працівників, що у процесі професійної сертифікації	6	6

Кадровий резерв [40]	2008 р.	2009 р.
Кількість осіб, що знаходяться у кадровому резерві, в т.ч. ті, що зараховані до кадрового резерву відповідного року	4	12



## Клієнтам та бізнес-партнерам



З початку своєї діяльності ми уважно вивчали найкращий світовий досвід, адаптували його до місцевих умов і застосовували на практиці. Наші цінності – інноваційність, ефективність, етика і професійність, команда однодумців і погляд у майбутнє. Ми віддані принципам забезпечення найвищої якості для клієнтів і завжди намагаємося працювати на результат.

Завдяки великій кількості успішно реалізованих проєктів, «Нексії ДК» вдалося сформувати пакети послуг, орієнтовані на підприємства різних галузей економіки. При формуванні галузево-орієнтованих пакетів послуг ми відштовхувалися від власного досвіду співпраці з відповідними підприємствами та аналізу найбільш актуальних проблем, з якими стикалися наші клієнти. Зокрема, ми володіємо важливими знаннями та компетенціями у сферах стратегічного та оперативного

управління, організаційного дизайну, обліку, оптимізації податкового навантаження, систем управлінського контролю, впровадження інформаційних технологій тощо.

Наші галузеві рішення мають за мету запропонувати клієнту комплексний підхід до вирішення існуючих проблем, який би ґрунтувався як на нашому досвіді співпраці з подібними компаніями, так і враховував би індивідуальні особливості компанії-клієнта.

Наш корпоративний підхід передбачає роботу на випередження: ми намагаємося передбачати майбутні тенденції розвитку галузей та нових технологій. Відповідно, знання галузевої специфіки дозволяє нам допомагати клієнтам на будь-якому етапі розвитку бізнесу.



Створена і розподілена пряма економічна вартість: [33]

	2008 р.	2009 р.
Сума доходу за відповідний рік (з Форми 2), тис. грн.	8'555,2	10'159,4
Сума витрат на благодійну допомогу та спонсорство, тис. грн.	15,6	20,2

«Нексія ДК» послідовно працює у напрямі розширення інвестиційної привабливості українського бізнесу та зростання ринків завдяки використанню сучасних управлінських технологій. Протягом звітного періоду нами було реалізовано 20 проектів з покращення

корпоративного управління, метою яких було підвищення якості менеджменту, керованості та прозорості компаній-клієнтів. Серед замовників послуг таких послуг у 2009 р. були чотири некомерційні (неприбуткові або державні) організації. [40]

Практики, пов'язані із задоволенням потреб споживачів: [35]

	2008 р.	2009 р.
Кількість реалізованих проектів з покращення корпоративного управління на рік (консалтингові, проекти реорганізації та покращення організаційних структур і практики управління у сфері права, управління майном та автоматизації)	12	8
Кількість та % проектів, за результатами яких було отримано рекомендаційні листи, листи-подяки та інші письмові відгуки від клієнтів	7	5

Про якість наших професійних послуг свідчать рекомендаційні листи та позитивні відгуки від наших клієнтів, а також той факт, що «Нексія ДК» не зазнавала штрафів за недотримання законів чи нормативних актів щодо надання та використання продуктів і послуг. [36]

Для підвищення якості ділового спілкування між власниками і топ-менеджерами середніх та великих компаній України, а також з метою підвищення професійних знань своїх клієнтів, «Нексія ДК»

виступила ініціатором та засновником Ділового Клубу Nexia Ukraine.

Учасниками Ділового Клубу є понад 150 осіб, а його збори регулярно проводяться у Львові та інших містах України. Серед тем, які активно обговорювалися учасниками Клубу – «Структурування бізнесу», «Публічне розміщення на Варшавській фондовій біржі – можливість для українських компаній», «Ефективність управління бізнесом» та інші.



Збори передбачають офіційну частину із доповідями провідних фахівців і дружнє неформальне спілкування учасників. Тому такі зустрічі є ефективними як для підвищення фахового рівня власників і топ-менеджерів, так і для налагодження важливих ділових комунікацій. Участь у Діловому Клубі Nexia Ukraine для його учасників є безкоштовною.

Партнери «Нексії ДК» та її провідні фахівці регулярно беруть участь не тільки у зборах Ділового

Клубу Nexia Ukraine, але й активно виступають на конференціях, семінарах та круглих столах з питань аудиту, податків, корпоративного управління і технологій менеджменту. Також протягом звітного періоду четверо співробітників «Нексія ДК» постійно викладали в українських закладах економічної та бізнес-освіти у Києві і Львові.

[40]	2008 р.	2009 р.
Кількість публічних виступів партнерів та працівників на конференціях, зовнішніх семінарах та круглих столах за відповідний рік	35	44
Кількість публікацій у професійних виданнях	13	17





## Суспільству



Діяльність «Нексія ДК» спрямована не тільки на досягнення високих фінансових результатів. Ми також усвідомлюємо свою соціальну відповідальність перед суспільством і прагнемо бути активними учасниками важливих державотворчих і благодійних заходів, які мають на меті зміцнення демократичного устрою української держави, підвищення добробуту людей і підтримка найменш захищених верств населення.

Також важливим напрямом нашої стратегії соціальної відповідальності є охорона і захист навколишнього середовища. Наші зусилля у цьому напрямі відбивають нагальну потребу розвитку безпечного суспільства та цивілізації на перспективу, передумовою якого є розумне використання природних ресурсів – щоб ними користувалися не лише сучасне, а й майбутні покоління.

Специфіка нашої діяльності обумовлює обмежений вплив на процеси забруднення навколишнього середовища. Разом з тим, ми визначили цілі, пов'язані із зменшенням використання паперу в офісах групи, оптимізацією витрат на пальне на картриджі для принтерів. У 2009 р. витрати на папір скоротилися до 21,3 тис. грн. з 23,4 тис. грн. у 2008 р., що є результатом політики економії паперу, запровадженої керівництвом «Нексії ДК». Також зменшилися витрати на пальне – з 215,7 тис. грн. у 2008 р. до 206,7 тис. грн. у 2009 р. Зростання витрат на картриджі обумовлене використанням дорожчих матеріалів та збільшенням кольорового друку для покращення якості матеріалів і презентацій.

Ініціативи зменшення впливу продуктів та послуг на навколишнє середовище, а також ступінь зменшення впливу: [37]

	2008 р.	2009 р.
Сума витрат на папір для принтерів, грн.	23361,628	21317,73
Сума витрат на картриджі для принтерів, грн.	10382,34	17546,12
Сума витрат на пальне для автомобілів, грн.	215679,94	206731,72

«Нексія ДК» займає принципову позицію щодо проявів корупції та хабарництва у суспільстві. Протягом звітнього періоду у діяльності групи не було зафіксовано жодного випадку корупції. Політика «Нексія ДК» відкидає участь у будь-яких тендерах чи угодах, що мають корупційну складову, а також співпрацю з компаніями, які мають неналежну репутацію і не дотримуються правил ведення чесного бізнесу. [38].

«Нексія ДК» тісно співпрацює з українськими вишами, які оголосили свою територію вільною від хабарництва, - Львівським інститутом менеджменту та Українським католицьким університетом (обидва – м.

Львів). Метою співпраці є формування етичних цінностей та європейського світогляду у студентів та молодий фахівців.

Протягом звітнього періоду група не сплачувала жодних грошових штрафів, які перевищували би 1% від сукупного обороту, та не підлягала жодним нефінансовим санкціям за недотримання законів і нормативних актів у сфері боротьби з корупцією та відмиванням грошей. [39]

## Інформація про звіт

Це перший звіт про корпоративну відповідальність Групи компаній «Нексія ДК. Аудитори і Консультанти». [12, 13, 20, 21].

Він охоплює діяльність двох офісів, розташованих у Львові та Києві, протягом 2008-го та 2009-го фінансових років, тобто за період з 01.01.2008 р. по 31.12.2009 р. При формуванні звіту враховувались показники всіх компаній неформальної групи, назва якої до 01.01.2010 звучала як «ДК-УКРАЇНА. Аудитори і Консультанти». [17]

Щодо обсягу та меж звіту, нами не встановлювались жодні конкретні обмеження. [18] Для його підготовки була створена Робоча група з нефінансової звітності, до якої увійшли менеджер з розвитку «Нексії ДК» та один із партнерів групи. Метою діяльності Робочої групи було визначення формату та змісту цього звіту, виходячи із корпоративної стратегії соціальної відповідальності, врахування критеріїв GRI, забезпечення повноти та достовірності зібраної інформації.

Під час складання звіту Робоча група тісно взаємодіяла з Керуючим партнером та іншими партнерами, що відповідають за конкретні напрями діяльності.

Структура звіту відповідає затвердженому підходу до визначення груп впливу «Нексія ДК» та розкриває нефінансову інформацію у чотирьох ключових розділах. У першому з них висвітлено загальні відомості про групу компаній, решта присвячені напрямам пріоритетної уваги «Нексії ДК» - працівникам, клієнтам та бізнес-партнерам і суспільству. [16] Чинники, які могли би суттєво вплинути на порівнянність даних, наведених у звіті, за періодами чи у співставленні з іншими організаціями, відсутні. [19]

Даний Звіт про корпоративну відповідальність підготовлений згідно з вимогами стандарту G3 Глобальної ініціативи зі звітності (GRI). Публікування наступних звітів про корпоративну відповідальність надалі планується щороку. [14].

### Контактні дані

Ваша оцінка цього звіту є важливою для нас. Якщо у Вас виникнуть питання, зауваження чи коментарі до звіту, звертайтеся до менеджера з розвитку «Нексії ДК» Юлії Мацех (e-mail: [YuliyaMatsekh@dk.ua](mailto:YuliyaMatsekh@dk.ua)) або партнера з консалтингу та ІТ Костянтина Редченка (e-mail: [KostiantynRedchenko@dk.ua](mailto:KostiantynRedchenko@dk.ua)). [15]

### Наша адреса

Головний офіс: 79013 м. Львів, вул. Єфремова, 32а. [5].

Київський офіс: 01030 м. Київ, вул. Чапаса, 4, 4-й поверх, к. 7.

[www.dk.ua](http://www.dk.ua)

Таблиця елементів і показників звіту згідно з вимогами G3 GRI [22]:

№	Назва показника	Опис	Ст.
1	Загальна інформація 1.1	Заява найвищої за рангом особи організації, яка приймає рішення (напр., генерального директора чи особи такого ж рівня) про значення сталого розвитку для організації та її стратегії. На основі листа про приєднання до ГД ООН та стратегії ДК.	3
2	Загальна інформація 2.1	Назва організації	3
3	Загальна інформація 2.2	Основні бренди, продукти і/або послуги	7
4	Загальна інформація 2.3	Функціональна структура організації, включаючи головні підрозділи, виробничі компанії, дочірні компанії та спільні підприємства	7
5	Загальна інформація 2.4	Місцезнаходження головного офісу компанії	19
6	Загальна інформація 2.5	Кількість країн, де організація веде свою діяльність, назви країн, де проходить більшість операцій або які є особливо важливими з точки зору питань сталого розвитку, описаних у звіті	4
7	Загальна інформація 2.6	Форма власності та організаційно-правова форма	4
8	Загальна інформація 2.7	Ринки діяльності компанії (в т.ч. за географічним розбиттям, галузевим спрямуванням і типами клієнтів/вигодонабувачів)	6
9	Загальна інформація 2.8	Масштаб організації (дані з бухгалтерії)	7
10	Загальна інформація 2.9	Істотні зміни впродовж звітного періоду, що стосуються розміру, структури та власності	6
11	Загальна інформація 2.10	Отримані нагороди за звітний період	6
12	Загальна інформація 3.1	Звітний період (напр., фінансовий/календарний рік), до якого відноситься надана інформація	19
13	Загальна інформація 3.2	Дата останнього звіту (якщо такий був)	19
14	Загальна інформація 3.3	Звітний цикл (щороку, раз на два роки тощо)	19
15	Загальна інформація 3.4	Контактна особа для запитань щодо звіту чи його змісту	19
16	Загальна інформація 3.5	Процес визначення змісту звіту	19
17	Загальна інформація 3.6	Межі звіту (напр., країни, підрозділи, філії, орендовані обладнання, спільні підприємства, постачальники)	19
18	Загальна інформація 3.7	Визначити будь-які конкретні обмеження щодо обсягу чи меж звіту	19
19	Загальна інформація 3.8	Основа звітування щодо спільних підприємств, філій, орендованого обладнання, аутсорсингових операцій та іншого майна, яка може значно впливати на порівнянність за періодами і/або за організаціями	19
20	Загальна інформація 3.10	Пояснення значення зміни інформації, яка подавалась у попередніх звітах, та причини таких змін	19
21	Загальна інформація 3.11	Істотні зміни порівняно із попередніми звітними періодами у масштабах, межах чи методах вимірювання, які застосовувались у звіті	19
22	Загальна інформація 3.12	Таблиця, яка визначає розташування стандартних елементів у звіті	20
23	Загальна інформація 4.1	Організаційна структура компанії, включаючи основні комітети в складі ради директорів, відповідальні за окремі завдання, як-от формування стратегії чи нагляд	4

24	Загальна інформація 4.2	Зазначити, чи голова вищого органу управління є також і виконавчим директором компанії	5
25	Загальна інформація 4.3	Для організацій, які мають унітарну структуру ради директорів, вказати кількість незалежних членів найвищого органу управління і/або не є виконавчими керівниками	5
26	Загальна інформація 4.4	Інструменти, за допомогою яких акціонери та працівники можуть надавати рекомендації або спрямовувати діяльність вищого керівництва	5
27	Загальна інформація 4.14	Список груп впливу, залучених організацією	6
28	Загальна інформація 4.15	Основа для визначення і відбору груп впливу, з якими організація співпрацюватиме	6
29	LA1	Загальна чисельність робочої сили	10
30	LA2	Загальна кількість працівників та плинність кадрів	10
31	LA10	Середня кількість годин навчання на одного працівника на рік, із розбиттям за категоріями працівників	11
32	LA12	Відсоток працівників, щодо яких періодично здійснюються огляди продуктивності та розвитку кар'єри	11
33	EC1	Створена і розподілена пряма економічна вартість, включаючи доходи, виробничі витрати, виплати працівникам, пожертвування та інші суспільні інвестиції, нерозподілені доходи та виплати постачальникам капіталу і державам	15
34	EC7	Процедури найму місцевого населення та частка вищого керівництва, найнятих із місцевого населення, в основних регіонах діяльності	12
35	PR5	Практики, пов'язані із задоволенням потреб споживачів, включаючи результати досліджень щодо оцінки задоволення споживачів	15
36	PR9	Грошова вартість істотних штрафів за недотримання законів і нормативних актів щодо надання та використання продуктів і послуг	15
37	EN26	Ініціативи зменшення впливу продуктів та послуг на навколишнє середовище, а також ступінь зменшення впливу	18
38	SO4	Заходи, здійснені щодо випадків корупції	18
39	SO8	Грошова вартість значних штрафів та загальна кількість не грошових санкцій за недотримання законів і нормативних актів (відкликання ліцензії, виключення з реєстру, позбавлення сертифікатів, тощо)	18
40	Власні показники	Показники, які були самостійно визначені Групою компаній «Нексія-ДК. Аудитори і Консультанти» для розкриття у цьому звіті	13, 15, 16